

LEIDYBA PER 2006-2010 m.m.

MONOGRAFIJA

1. Blaškova, M.; Gražulis, V. Motivation of human potential: theory and practice. Monograph. Vilnius: MRU Leidybos centras, 2009, p. 499.

METODINĖS PRIEMONĖS

1. Gražulis, V. Organizacijų strateginės pasirinktys. Ar mokame veikti? Mokymo leidinys. MRU, 2008, 164 p.

MOKSLO STRAIPSNIAI

recenzuojamuose periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose mokslo leidiniuose po daktaro disertacijos gynimo

1. Valickas A.; Gražulis, V. Career development in the civil service: methodological aspect (The Lithuanian Case). *Toyotarity. Knowledge using in Service Management. Monograph*. Published by: Instytut Wydawniczy PTM, Warszawa, 2010, 200 p., 159-170.
2. Gražulis, V.; Valickas, A. Development of career system of civil service: the Lithuanian case. *“Human Resources Management and Ergonomics (HRM&E)”, Technical University in Zvolen, Slovak Republic, 2010, 2: 31-45.*
3. Gražulis, V.; Ostik, J. Kultūrinis turizmas – kultūrų suartėjimo veiksnys. Kuo ispanai domisi Lietuvoje? *Ekonomika ir vadyba: aktualijos ir perspektyvos*. 2010, 3(19): 22- 30.
4. Gražulis V. 2010. The motivation world of employees: if mastery is not lacking (case analysis according to the theoretical assumptions of D. McClelland’s 3 categories of needs). *Sibiu Alma Mater University Journals. Series A. Economic Sciences*, 2010, 3(2), June: 1–8.
5. Valickas, A.; Gražulis, V. Career development in the Lithuanian public service: Systemic approach. *Viešoji politika ir administravimas*. 2010, 32: 120-136.
6. Gražulis, V.; Bazienė, B. Darbuotojų socializacija Lietuvos ikimokyklinėse įstaigose – mitas ar realybė (situacijos analizė). *Filosofija. Sociologija*. 2009, 20(4): 345–355.
7. Gražulis, V. David McClelland’s 3-needs theory and its place in modern-day employee motivation *Toyotarity. Motivation features of managers. Monograph*. Published by: Publisher Jurii Makovetsky, Dnipropetrovsk, 2009, 146 p., 132-141.
8. Gražulis, V. The locus of Frederick Irving Herzberg’s Motivation-Hygiene Theory in present day state settings (the case of Lithuania). *Human Resources Management and Ergonomics (HRM&E)*, Technical University in Zvolen, Slovak Republic. 2009, 1: 31-38.
9. Gražulis, V.; Gruževskis, B. Characteristics of Lithuanian labour market policy development. (Situation analysis and development prospects, second part). *Viešoji politika ir administravimas*, 2009, 28: 40-51.
10. Gražulis, V.; Bazienė, B. Enhancing possibilities for the socialization process of new employees in Lithuanian preschools. *Sibiu Alma Mater University Journals. Series C. Social Sciences*. Editura Alma Mater, Sibiu, Romania. 2009, 2(1): 23-32.
11. Gražulis, V.; Jagminas, J. Personalo vadybos galimybių paieška dabarties iššūkių aplinkoje. *Viešoji politika ir administravimas*. 2008, 24: 79-92.
12. Gražulis, V.; Gruževskis, B. Lietuvos darbo rinkos politikos raidos ypatumai: situacijos analizė ir raidos perspektyvos. *Viešoji politika ir administravimas*. 2008, 26: 45- 54.

13. Gražulis, V. The importance of generic competences acquired by Lithuanian university master study programme graduates in consolidating position in labor market. *Human Resources Management and Ergonomics (HRM&E)*, Technical University in Zvolen, Slovak Republic. 2008, 1: 29-39.
14. Gražulis, V.; Bazienė, B. Švietimo darbuotojų socializacijos problemos. Lietuvos ikimokyklinio ugdymo įstaigose būtina daugiau dėmesio skirti naujų darbuotojų socializacijai. *Personalo vadyba*. 2008, 5(87): 7-19.
15. Gražulis, V.; Jagminas, J.; Valickas, A. Challengers of employees' carrier management in the environment of change. *Sibiu Alma Mater University Journals. Series C. Social Sciences*. Editura Alma Mater, Sibiu, Romania. 2008, 1(1): 80-92.
16. Gražulis, V. Personnel Management and Vitality Phenomenon of A. Maslow's Theory of Needs. *Human Resources Management And Ergonomics (HRM&E)*, Technical University in Zvolen, Slovak Republic. 2007, 2: 14-21.
17. Багдонас, Вильгельмас; Гражулис, Владимирас. К вопросу о методах изучения трудозатрат служащих с целью разработки их рациональной структуры. Vadovų, specialistų ir tarnautojų darbo laiko sąnaudų tyrimo metodai darbo procese formuojant jų racionalią struktūrą. *Statybos ekonomika ir organizavimas. Kapitalinės statybos ekonomikos ir valdymo aktualios problemos*. 1989, 16: 64-69.

MOKSLO STRAIPSNIAI

periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose mokslo leidiniuose (ir nerecenzuotuose)

1. Gražulis, V., Ostik, V. Vilnius: Cultural tourism - the phenomena of nations approach. What makes Lithuania interesting for Europeans? „Inclusion through Education and Culture” Joint Conference of the University Network of the European Capitals of Culture and the Compostela Group of Universities, 14-15 October 2010, University of Pécs Pécs, Hungary, European Capital of Culture 2010, [1-13].
2. Gražulis, V.; Valickas, A.; Salminaite, D. Employees' carrier changes in the context of globalization (problems and perspectives). Proceedings of the International Conference: “The Fifth Year as European Union Member States: Topical Problems in Management of Economics and Law”, Latvian Academy of Sciences, Mykolas Romeris University, College of Law, Riga, May 8 – 9, 2009, p.184-196.
3. Valickas A.; Gražulis, V. Career possibilities in the Lithuanian civil service: search for systemic decisions. Tarptautinės mokslinės konferencijos “Žmogiškojo potencialo plėtra: galimybių paieška naujose ES valstybėse” medžiaga, 2010 06 02-03, Vilnius, MRU, [1-12].
4. Gražulis, V.; Valickas, A. Karjeros valdymas: kas už tai turėtų imtis atsakomybės. Konferencija „Rinkos iššūkiai studijoms“, 2009-03-27, Vilniaus kolegija, 2009, p. 8-14.
5. Gražulis, V.; Valickas, A. Public sector career system modelling: conceptual approach. Modern Management Research Conference (MMRC) Insights into the sustainable growth of business. ISM University of Management and Economics, Vilnius, 2009 11 19-21, [1-18].
6. Gražulis, V.; Inmaculada de Potestad, M. Skyrybų Ispanijoje ir Lietuvoje priežastys ir pasekmės šių šalių visuomenėms (1992-2009 m. lyginamoji analizė). Nacionalinė Lietuvos sociologų konferencija “Pasiėkimai ir vizijos. Dvidešimt metų sociologijos studijoms Lietuvoje”. Vilniaus universitetas, 2009 11 28, Vilnius, [1-12].
7. Gražulis, V.; Valickas, A. Career management of employees: is sufficient attention paid to it? Zborník príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie „Nové trendy v manažmente“, Trenčianska univerzita a. Dubčeka v Trenčíne. Fakulta Sociálno-ekonomických vzťahov, 2008 m. lapkričio 26-27 d., [1-8].

8. Gražulis, V. Vilnius - cultural heritage nurturing city (of the 2009 European Capitals of Culture context). 2nd UNeECC General Assembly and Conference „Whose Culture(s)?“, 16-17 October 2008, Liverpool (UK), [1-10].
9. Gražulis, V.; Bazienė, B. Enhancing possibilities for the socialization process of new employees in Lithuanian preschools. Education and university research society funds based on knowledge, Alma Mater University in Sibiu, Publishing House, Sibiu, Romania, 2008, p. 236-245.
10. Gražulis, V. Die Wichtigkeit der Werteinschätzung einer Person bei der Feststellung ihrer Zugehörigkeit einer Organisationskultur (Die Ergebnisse der Studentenumfrage an der Fakultät für Wirtschaft in Vilniusser Fachhochschule nach Klassifikationsprinzipien von Dr. C. Handy und Dr. R. Harrison). Tarptautinė mokslinė konferencija „Actual Trends At The Labour Market And Employing Policy“, Trenčino A. Dubčekovo vardo universitetas, Trenčinas, Slovakija, 2007 m. gegužės 10-11 d., p. 77- 82.
11. Gražulis, V. Historical perspective on Lithuanian national communities (preservation of cultural traditions in the context of the new history of Lithuania). Tarptautinė mokslinė praktinė konferencija «Иммигранты и этнические диаспоры в региональных политических процессах в Российской Федерации и в зарубежных странах». Uralo Valstybinis universitetas, Ekaterinburgas, Rusija, Ekaterinburg: «Экспресс-дизайн», 2007, p. 17-24.
12. Gražulis, V.; Bartkienė, L. The Preservation of Cultural Communities in the New History of Vilnius (According to the Example of Romanian Cultural Community “Dačia”). UNeECC General Assembly and Conference “Town and gown first annual conference of the university network of the European capitals of culture”, 25 & 26 October 2007, Lucian Blaga University, Sibiu, Romania, [1-15].
13. Gražulis, V.; Bartkienė, L. Preserving the Traditions of National Communities in the new History of Lithuania – The Case of Romanian Cultural Community Dacia. The knowledge based organization. The 13th international conference. Psychology. Sociology. Philosophy Conference Proceedings 8. The 22nd-25th of November 2007, “Nicolae Bălcescu” Land Forces Academy, Sibiu, Romania, p. 175-195.
14. Gražulis, V. Некоторые методологические аспекты познания современного “мира” руководителя. Tarptautinė mokslinė konferencija “Modern approaches in human resources management”, 2006m. kovo 8-9 d., Trenčino A. Dubčekovo vardo universitetas, Trenčinas, Slovakija, p. 49-53.
15. Gražulis, V. The Importance of Team Roles in Organizing Collective Work (according to R.M. Belbin’s theoretical survey of team roles in some Lithuanian higher schools students). Tarptautinis mokslinis-praktinis seminaras “Sustainable Management And Long - Life Education In XXI Century”, Prahos Technikos universitetas, Čekija, 2006 spalio 09-11 d., p. 34-44.
16. Gražulis, V. The Importance of Team Roles in Organizing Collective Work (according to R.M.Belbin’s theoretical survey of team roles of Vilnius College in Higher Education students). 8-ta tarptautinė konferencija „Riga as an International Financial Center: Exploring Opportunities and Challenges“, Latvijos aukštojo mokslo bankininkystės mokykla, Ryga, Latvija, 2006 10 12-13, [1-7].
17. Gražulis, V. Vilniaus kolegijos Ekonomikos fakulteto studentų vertybinis vertinimas pagal jų priklausymą organizacinei kultūrai. Respublikinės mokslinės-praktinės konferencijos „Rinkos iššūkiai studijoms“ medžiaga, 2006 11 21, Vilniaus kolegijos Verslo vadybos fakultetas, Vilnius, p. 46-55.